



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НЕТИПОВОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АКАДЕМИЯ ТАЛАНТОВ» САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Набережная реки Малой Невки, д. 1, Санкт-Петербург, 197022, ИНН 7813604570 КПП 781301001
at@obr.gov.spb.ru

ОТЧЕТ

**о выполнении Плана мероприятий антикоррупционной деятельности
в ГБНОУ «Академия талантов» в 2021 году.**

Подведены итоги работы по противодействию коррупции в учреждении.

12 января 2021 года приказом № 120110 был утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год.

В 2021 году антикоррупционная деятельность в учреждении была организована в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 года «О мерах по реализации отдельных видов положений ФЗ «О противодействии коррупции» нормативно-правовых актов Правительства Санкт-Петербурга, приказов Комитета по образованию, регламентирующих организацию деятельности образовательных учреждений по противодействию коррупции.

В учреждении создана комиссия по противодействию коррупции.

В трудовых договорах с педагогическими работниками образования и другими работниками ГБНОУ «Академия талантов» (далее - Учреждение) включены следующие обязанности:

1. «принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2. «уведомлять работодателя и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно».

В соответствии с законодательством в Учреждение был разработан и реализован План профилактической работы по противодействию коррупции на 2021 год, представляющих собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. План, утвержденный приказом директора Учреждения, был размещен на официальном сайте учреждения. Педагогическим работникам и иным работникам Учреждения разъяснены обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, такие как:

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

3. Незамедлительно информировать директора Учреждения, его заместителей о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

4. Незамедлительно информировать директора Учреждения или его заместители о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими работниками или иными участниками образовательным отношений.

5. Сообщить директору Учреждения или его заместителям о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников Учреждения обязанностей, были регламентированы процедуры их соблюдения, разработан Порядок уведомления директора учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей ему известной информации о случаях уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Анализируя итоги работы в 2021 году в ГБНОУ «Академия талантов», направленную на антикоррупционную деятельность в Учреждении необходимо отметить, что мероприятия, предусмотренные Планом профилактической работы по противодействию коррупции на 2021 год выполнены в полном объеме, в том числе:

Организация определения должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями директора ГБНОУ «Академия талантов» по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении.

Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГБНОУ «Академия талантов», ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

Обеспечение контроля за деятельностью ГБНОУ «Академия талантов» по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Федеральный закон) в действующей редакции.

Осуществление контроля качества предоставляемых ГБНОУ «Академия талантов» платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГБНОУ «Академия талантов» от оказания платных услуг.

Доведение до ответственных лиц законодательства по противодействию коррупции и разъяснение положений законодательства по противодействию коррупции.

Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции.

Осуществление личного приема граждан администрацией ГБНОУ «Академия талантов».

Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны работников Учреждения.

Организация и проведение работы по выявлению фактов неправомерного использования закрепленного государственного имущества Санкт-Петербурга, средств бюджета Санкт-Петербурга, а также правонарушений коррупционной направленности.

Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

В 2021 году в адрес директора Учреждения и его заместителей информации от работников и от других участников образовательных отношений сведений о коррупционных правонарушениях не поступало, что свидетельствует об эффективности проводимой антикоррупционной деятельности в учреждении.

В 2021 году коррупционных правонарушений, совершенных работниками учреждения, правоохранительными органами не выявлены, жалоб и заявлений от обучающихся и их родителей (законных представителей) о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, также в адрес директора Учреждения и его заместителей не поступало.

В целях совершенствования антикоррупционной деятельности в Учреждении разработаны локальные нормативные акты:

1. Положение о Комиссии по противодействию коррупции и иных правонарушений в учреждении.

2. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками

образовательных отношений и их исполнении в учреждении.

3. Положение о порядке рассмотрения обращений граждан, в том числе о возможных коррупционных правонарушениях.

4. Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

5. Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения.

В целях совершенствования антикоррупционной деятельности в 2022 году перед Учреждением поставлены задачи:

1. Проведение ознакомительной, разъяснительной работы по недопущению коррупционных проявлений во всех направлениях образовательной системы и со всеми участниками образовательного процесса.

2. Повышение эффективности деятельности, открытости и информационной прозрачности деятельности Учреждения.

3. Своевременное информирование работников Учреждения об изменениях в законодательстве по антикоррупционной деятельности.

4. Внесение изменений в локальные нормативно-правовые акты Учреждения (Положения, приказы и т.п.) в связи с изменениями законодательства в рамках антикоррупционной деятельности

**Заместитель директора
по административно-хозяйственной работе**



К.П. Саулькин